



Réseau canadien des maisons d'hébergement pour femmes



Rapport Annuel

2014-15

BIENVENUE

Réseau canadien des maisons d'hébergement pour femmes

Le Réseau fut créé par les organismes provinciaux et territoriaux de maisons d'hébergement. En 2009, attirés par une vision commune visant à mettre fin à la violence contre les femmes, ces organismes ont mis sur pied le Réseau canadien des maisons d'hébergement pour femmes. Ensemble, nous sommes devenues une voix collaborative nationale pour le changement. Le Réseau a été constitué et est devenu un organisme à but charitable en Novembre 2012.

Nos convictions

- Nous croyons que les gouvernements et les sociétés sont responsables de garantir les droits humains des femmes.
- Nous croyons que la violence enfreint les droits humains et l'égalité des femmes.
- Nous croyons que le mouvement des maisons d'hébergement pour femmes joue un rôle de leadership essentiel dans l'effort provincial/territorial, national et mondial pour mettre fin à la violence faite aux femmes et à leurs enfants.

Une voix unifiée

Nous offrons une voix forte et unifiée sur l'enjeu de la violence faite aux femmes. Une voix unifiée signifie que l'enjeu de la violence faite aux femmes est très présent sur la scène nationale. Cela signifie que le rôle vital des maisons d'hébergement est compris et valorisé. Cela signifie qu'il y a de l'espoir pour les femmes qui vivent de la violence, quel que soit l'endroit. Notre voix nous sert à sensibiliser davantage les gens pour nous assurer que les politiques, les lois et les règlements soient informés par les expériences et les connaissances de nos membres.

Un espace de collaboration

Nous créons des occasions d'échanger des idées, d'apprendre les uns des autres et de partager des ressources. Nous mettons en contact des personnes compétentes et dévouées d'un océan à l'autre. Ces rencontres facilitent la naissance de nouvelles idées stimulantes, la promotion et le transfert de pratiques exemplaires et la création de liens entre les personnes travaillant dans notre milieu qui se sentent ainsi plus connectées et mieux soutenues.



COLLABORATION

Ce fut une deuxième année passionnante pour le Réseau. Nous avons continué à élargir et solidifier nos partenariats et à amplifier les voix des maisons d'hébergement. Étant donné le grand nombre de personnes qui œuvrent sans relâche pour mettre fin à la violence faite aux femmes, la collaboration est un élément essentiel. Au cours de l'année écoulée, nous avons rassemblé plus de 20 organisations nationales et provinciales travaillant dans différents secteurs de la violence faite aux femmes pour imaginer à quoi pourrait ressembler une stratégie nationale visant à lutter contre cette violence. Il en est résulté un Modèle de Plan d'action national sur la violence faite aux femmes et aux filles au Canada (PAN sur la VFF). Le Modèle reconnaît la nécessité d'aborder tout le continuum de la violence faite aux femmes et le besoin pour les femmes de toutes les régions du pays d'avoir accès à des niveaux comparables de services et de protection.

Nous avons mis en lumière le rôle crucial des maisons d'hébergement pour contrer la VFF en créant le site hébergementfemmes.ca et en publiant Les maisons s'expriment, notre deuxième sondage annuel des maisons d'hébergement. Ce travail fait partie de la mission du Réseau de s'assurer que les maisons d'hébergement et leurs travailleuses soient reconnues pour leur expertise.

Un autre objectif du Réseau consiste à fournir des occasions d'échange de savoir entre les maisons d'hébergement. Notre projet d'échange de pratiques va faciliter les échanges, le développement et la mise en œuvre de pratiques exemplaires entre les maisons. Sous la direction de travailleuses, nous développons présentement un ensemble d'outils qui vont aider les maisons d'hébergement à créer des guides de pratiques partageables, de même qu'un cadre et un manuel pour permettre d'examiner ces pratiques, de les mettre en œuvre et d'en discuter.

Nous avons priorisé cette année la diversification de notre financement pour assurer la continuité de notre travail. Nous remercions les syndicats et la Fondation canadienne des femmes qui ont soutenu la préparation du Modèle. Un merci tout spécial à la Fondation RBC qui a cru en notre vision de hébergementfemmes.ca, notre ressource en ligne qui facilite grandement la connexion entre les femmes et les maisons d'hébergement dans leur communauté. Merci à Condition féminine Canada pour son appui à notre projet d'échange de savoir.

En coopération avec nos membres des provinces et territoires, nous allons continuer à travailler pour des changements à court et à long terme qui vont produire de meilleurs résultats pour les femmes et leurs enfants et éventuellement, mener à l'élimination de la violence faite aux femmes.

Lise Martin
Directrice générale

Manon Monastesse
Coprésidente

Jan Reimer
Coprésidente

QUI NOUS SOMMES

Conseil d'administration

Manon Monastesse (Co-présidente) / Fédération des maisons d'hébergement pour femmes
Jan Reimer (Co-présidente) / Alberta Council of Women's Shelters
Diane Delaney (Secrétaire) / Provincial Association of Transition Houses and Services of Saskatchewan
Lyda Fuller (Trésorière) / YWCA Yellowknife
Caron Statham / Help and Hope for Families Society
Deena Brock / Manitoba Association of Women's Shelters
Ellen Ridgeway / PEI Family Violence Prevention Services
Dan Meades / Transition House Association of Newfoundland and Labrador
Leslie Lewis / BC Society of Transition Houses
Louise Riendeau / Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale
Pamela Harrison / Transition House Association of Nova Scotia

Personnel

Lise Martin / Directrice générale
Heather Stewart / Agente de projet – Gestion et création de savoirs
Patricia Hendrick / Agente des finances (temps-partiel)

Bénévole

Sara Hedges-Chou
Yulanda Lui (Stagiaire Loran / été 2014)

UN REMERCIEMENT A NOS DONATEURS

Condition féminine Canada
Congres du travail du Canada
Delaney Family Foundation
Fondation canadienne des femmes
Ministère de la Justice

National Union of Public and General Employees
Ontario English Teachers Association
RBC Fondation
Syndicat canadien de la fonction publique
Syndicat des travailleurs et travailleuses des postes

NOTRE TRAVAIL

Une deuxième année productive – un aperçu

Les maisons s'expriment

Un sondage national sur les maisons d'hébergement

Le deuxième sondage annuel sur les maisons d'hébergement a donné une voix aux femmes qui y travaillent de même qu'aux femmes et aux enfants qu'elles desservent. Le sondage a mis en lumière le fait que les maisons d'hébergement, en une journée donnée, ont du refuser 302 femmes et 221 enfants, en grande partie par manque de ressources. Quand on leur a demandé ce qu'elles feraient pour améliorer la situation des survivantes et de leurs enfants, une majorité de travailleuses en maison d'hébergement ont nommé la nécessité d'un réseau mieux intégré de services de soutien.

Échange des connaissances

Le projet Guide de bonnes pratiques

Certaines idées valent la peine d'être partagées, surtout quand elles peuvent aider à sauver des vies. Nous avons continué à développer notre projet Guide de bonnes pratiques (GBP) qui va faciliter l'échange, le développement et la mise en œuvre de pratiques de travail fructueuses dans les maisons d'hébergement de tout le Canada. Avec l'aide de représentantes de maisons d'hébergement, nous développons une trousse d'outils pour aider les maisons à créer des guides de pratiques à partager, ainsi qu'un cadre et un manuel qui serviront à examiner ces pratiques, les mettre en œuvre et en discuter. Nous avons organisé des groupes de discussion à Ottawa, Montréal, Barrie et Winnipeg afin de guider le projet.

Hebergementfemmes.ca

En novembre 2014, nous avons commencé le processus de développer hebergementfemmes.ca, un outil en ligne qui permet aux femmes de rejoindre une maison d'hébergement 24 heures par jours, sept jours sur sept. Cet outil vise à fournir facilement et rapidement des ressources aux femmes directement touchées par la violence ainsi qu'à leurs proches qui s'inquiètent pour elles, leurs familles, leurs employeurs et les responsables des programmes d'aides aux employées. Il n'existe pas de ressource semblable au Canada. Le site est intuitif et facile à retrouver sur le web.

Modèle de Plan d'action national sur la violence faite aux femmes

En avril 2014, le Réseau a rassemblé des représentantes de 23 organisations travaillant au palier national ou provincial pour amorcer le processus collaboratif de développement d'un Modèle pour un Plan d'action national sur la violence faite aux femmes. Conçu par des organisations travaillant directement sur cet enjeu, le Modèle fournit une feuille de route pour le PAN du Canada. Il aborde tout le continuum de la violence faite aux femmes, de la cyberviolence à la violence sexuelle et à la violence conjugale. Le Modèle a été finalisé et publié en février 2015.

“*L'écoute demeure la clé la plus importante, le sentiment qu'ont ces femmes de sentir qu'on les comprend et qu'on les croit. Malgré tout, l'accompagnement dans les démarches leur donne une chance de poursuivre leur cheminement de façon plus positive, car elles se sentent appuyées.*”

“*J'ai appris à me connaître, établir mes limites, avoir de l'estime de soi, être indépendante. La maison est devenue un havre de paix où tout le monde était traité avec respect. Je pense toujours à la maison d'hébergement comme au tremplin qui a déterminé mon avenir... sans cela, il n'y aurait peut-être pas eu d'avenir du tout.*”